

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens

Publicado em 21 de março de 2025



As pessoas são o centro do nosso negócio, por isso, promovemos ações para o bem-estar, formação, inclusão e equidade na empresa e na comunidade ao nosso entorno.

AMcom: Construindo um futuro de trabalho mais justo e equitativo

Na AMcom, acreditamos que as pessoas são protagonistas na transformação de vidas por meio da tecnologia. Por isso, priorizamos a construção de um ambiente de trabalho diverso, inclusivo e acolhedor, onde todos se sintam valorizados e tenham oportunidades de crescimento.

A **igualdade salarial entre mulheres e homens** é um compromisso inegociável da AMcom, desde o seu início, tratamos todos de forma igualitária e respeitosa. Mais do que atender à **Lei Nº 14.611 de 3 de Julho de 2023 e a Portaria MTE Nº 3.714, de 24 de novembro de 2023**, este Relatório de Transparência e Igualdade Salarial reforça nosso compromisso com a **transparência** e a promoção de um ambiente de trabalho **seguro e justo para todos**.

O relatório a seguir foi elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego, do Governo Federal, e levou em conta informações do eSocial Rais 2024 e Portal Emprega Brasil – Fevereiro de 2025.

É importante considerar que a AMcom é uma empresa de tecnologia, um setor onde a predominância do público masculino é um fato conhecido. Historicamente, os homens ocupam a maioria dos cargos nesse segmento, o que impacta diretamente na média salarial geral.

Ciente deste fato, a AMcom vem, a cada ano, investindo cada vez mais em ações que promovam a igualdade e diversidade no ambiente corporativo.

Assim, com essas ações em andamento, acreditamos que nos próximos relatórios, o Governo deverá usar informações atuais, passando a refletir melhor a realidade da AMcom.

Nosso compromisso é com a construção de um ambiente de trabalho onde todos se sintam valorizados, independentemente de suas características individuais.

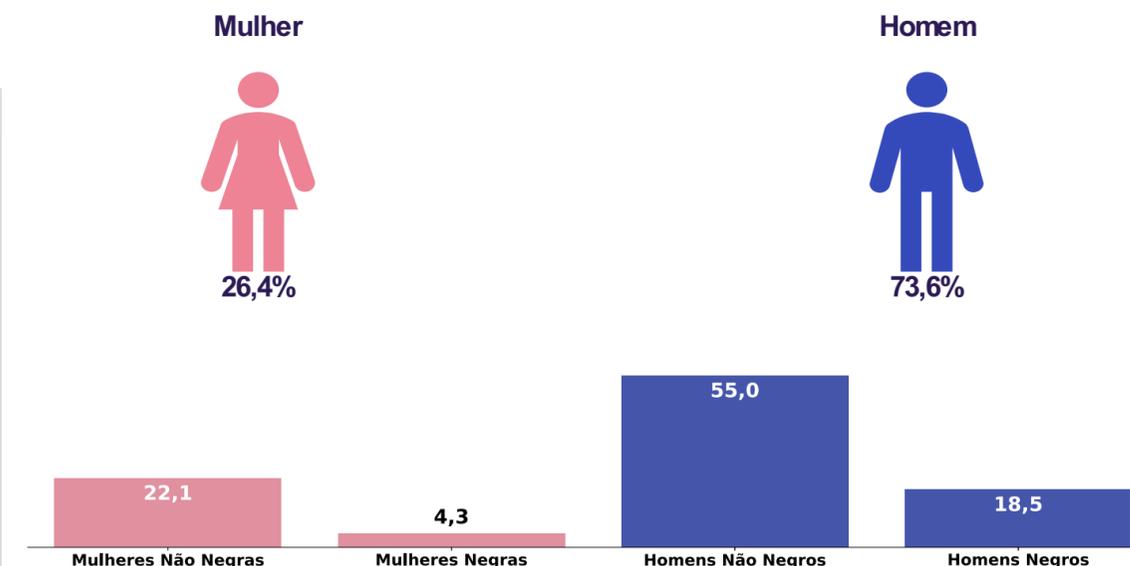
Juntos, seguimos na construção de uma AMcom mais justa, equitativa e próspera para todos.

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 89,1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 78,3% da recebida pelos homens.

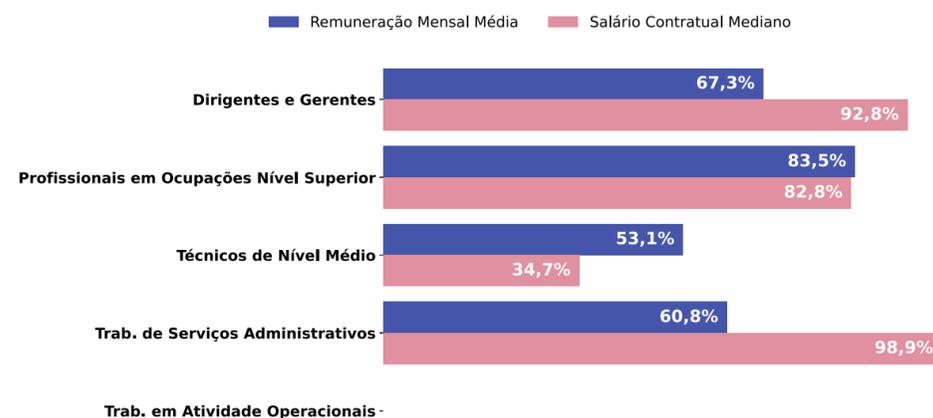
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	89,1%
Remuneração Mensal Média	Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H) Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)	78,3%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Re
Cumprir metas de produção	Re
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Re
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Re Re Re
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: eSocial. Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025